

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	DOCUMENTO	RIF.LEGGE
	<b>INFORMATIVA PRIVACY</b> riferita al trattamento di dati personali di candidate a posizioni lavorative	<b>Reg. (UE) 2016/679 – G.D.P.R.</b> General Data Protection Regulation Artt.12, 13, 14

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**  
**ai sensi degli artt. 13 e 14, Regolamento (UE) 2016/679**  
**(regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR)**

### 1. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (“**GDPR**”), Limagrain Italia S.p.A. (di seguito anche “**Società**” o “**Titolare del trattamento**”) fornisce al candidato (o anche, di seguito, “**interessato**”) alcune informazioni circa il trattamento dei suoi dati personali – raccolti direttamente presso l’interessato o presso terzi (agenzie di reclutamento, bacheche di lavoro e siti web accessibili pubblicamente – nell’ambito dei processi interni di selezione e assunzione.

### 2. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è Limagrain Italia S.p.A., con sede in Fidenza (PR), Via Dante Corradini, 3, cod. fisc. 10200250156 e partita IVA IT02456650361.

### 3. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali – comunicati dall’interessato tramite invio del curriculum vitae, o acquisiti dal Titolare (direttamente o indirettamente) anche tramite colloqui di selezione, schede di valutazione o nel corso di attività ad essi connesse – sono oggetto di trattamento per finalità connesse alla ricerca, alla selezione e alla gestione dell’eventuale futuro rapporto di lavoro.

I dati personali sono pertanto trattati al fine di dare esecuzione a misure precontrattuali adottate a richiesta dell’interessato e finalizzate all’eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR). Non sarà pertanto necessario il consenso del candidato al trattamento.

### 4. TIPOLOGIE DI DATI PERSONALI OGGETTO DI TRATTAMENTO

A titolo esemplificativo, si segnala che potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- a) dati identificativi del candidato (nome, cognome, eventuale fotografia);
- b) dati relativi alla vita personale (luogo e data di nascita, indirizzo di residenza, titolo di studio, lingue parlate, preferenze e attitudini, competenze);
- c) dati relativi alla vita professionale (precedenti esperienze lavorative);
- d) ai fini dell’assunzione, e se comunicate, particolari categorie di dati personali (o dati sensibili), come per esempio l’appartenenza a categorie protette. Tali dati personali saranno trattati in forza dell’art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, ossia per assolvere obblighi o esercitare diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale.

### 5. TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati verranno trattati e conservati dalla società per un periodo compatibile con le finalità della raccolta e con le attività di selezione connesse, e in ogni caso per un massimo di 24 mesi. L’interessato potrà comunque, in qualsiasi momento, richiedere al Titolare del trattamento la cessazione dei trattamenti aventi a oggetto i propri dati personali, esercitando gli specifici diritti previsti dalla normativa di riferimento.

### 6. CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati personali da parte dell’interessato è facoltativo. Tuttavia, l’eventuale rifiuto, integrale o parziale, a conferire tali dati, ovvero un conferimento inesatto o non veritiero, potrebbe compromettere il corretto svolgimento del processo di selezione, essendo i dati personali indispensabili per il perseguimento delle finalità indicate.

### 7. MODALITÀ DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato sia manualmente che con l’ausilio di strumenti informatici. I dati saranno conservati in archivi cartacei ed elettronici.

Il Titolare del trattamento non procederà al trasferimento dei dati personali conferiti dall’interessato verso Paesi terzi rispetto all’Unione europea: il trattamento sarà effettuato esclusivamente all’interno dell’Unione europea.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	DOCUMENTO	RIF.LEGGE
	<p><b>INFORMATIVA PRIVACY</b>  riferita al trattamento di dati personali  di candidate a posizioni lavorative</p>	<p><b>Reg. (UE) 2016/679 – G.D.P.R.</b>  General Data Protection Regulation  Artt.12, 13, 14</p>

## 8. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO E DESTINATARI DEI DATI

All'interno della struttura organizzativa del Titolare del trattamento potranno avere accesso ai dati personali, nei limiti e secondo le modalità di cui ai rispettivi incarichi ed esclusivamente per il perseguimento delle finalità suddette, soggetti autorizzati al trattamento, adeguatamente formati, e che si sono impegnati alla riservatezza. I dati personali potranno essere trattati da soggetti terzi, fornitori di servizi correlati al processo di selezione e assunzione (quali, ad es., fornitori di servizi informatici, amministrativi, ecc.) operanti per conto del Titolare quali responsabili del trattamento in virtù di appositi accordi ai sensi dell'articolo 28 del GDPR.

I dati personali potranno altresì essere condivisi con autorità, enti e/o soggetti a cui vadano comunicati in forza di disposizioni di legge od ordini di autorità. Tali autorità, enti e/o soggetti opereranno quali autonomi titolari del trattamento.

I dati personali non saranno oggetto di diffusione.

## 9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Alle condizioni previste dalla normativa vigente, l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti rivolgendosi all'indirizzo e-mail [limagrain.italia@limagrain.com](mailto:limagrain.italia@limagrain.com)

- a) l'accesso ai dati personali (art. 15 del GDPR), che consente di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali e, in tal caso, ottenere l'accesso a tali dati;
- b) la rettifica dei dati personali (art. 16 del GDPR), che consente di ottenere la rettifica e/o l'integrazione dei dati personali che risultino inesatti o incompleti;
- c) la cancellazione dei dati personali (art. 17 del GDPR), che consente, qualora sussistano i presupposti di legge, di ottenere la cancellazione dei dati personali;
- d) la limitazione del trattamento (art. 18 del GDPR), che consente, in specifiche ipotesi di limitare il trattamento dei dati personali;
- e) la portabilità dei dati (art. 20 del GDPR), che consente, in determinati casi e rispetto ai soli dati forniti dal Segnalante, di poter ricevere i dati personali in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico;
- f) l'opposizione (art. 21 del GDPR), che consente all'interessato di opporsi in qualunque momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali svolto dal Titolare del trattamento per il perseguimento del proprio legittimo interesse.

L'esercizio dei diritti sopra elencati è gratuito, ai sensi dell'art. 12 del GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche la loro ripetitività, il Titolare del trattamento potrebbe addebitare un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la richiesta.

Qualora ritenga che il trattamento dei dati personali a esso riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, l'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità previste da detta autorità, o di adire le opportune sedi giudiziarie.